

LAS 5 S, LA METODOLOGIA QUE GUARDA LOS SECRETOS DE LA PRODUCTIVIDAD

Objetivo del curso: Dar a conocer a los participantes la Metodología “5 S”, basada en una técnica de orden y limpieza cuyas cinco reglas básicas se inician en japonés con la palabra S: Separar, Ordenar, Limpiar, Estandarizar y Sistematizar. Se trata de aplicar esta metodología a nuestra Cultura y comprobaremos que **con las personas normales que trabajan en nuestras Empresas se consiguen resultados excepcionales.**

El objetivo central de las “5S” es lograr el funcionamiento más eficaz, eficiente y uniforme de las personas en su puesto de trabajo.

La implantación de las “5 S” se basa en el **trabajo en equipo**. Permite involucrar a los trabajadores en el proceso de mejora desde su conocimiento del puesto de trabajo. Los trabajadores se comprometen. Se valoran sus aportaciones y conocimientos. La **Mejora Continua** se hace una tarea de todos.

En un Taller de implantación, el objetivo es la plena implantación de la Metodología.

Dirigido a: Todas las áreas y personal de la Organización.

PROGRAMA

- La Metodología “5 S”, base del TPM.
- El objetivo de las 5 Eses: Creación de gestión participativa y gestión del lugar de trabajo.
- Metodología “5 S” paso a paso. Los “SOLES”.
- La necesidad del trabajo en equipo.
- Gestión participativa. Creación del ámbito participativo a nivel operativo.
- Ejemplos prácticos. Ejemplos de implantación.
- Roles y responsabilidades. Definición y asignación de responsabilidades a los diferentes niveles.
- Cómo coordinar e impulsar la implantación de un proyecto 5 Eses vivo.
- Mantenimiento y gestión de propuestas de mejora. Dinámica de auditorías y gestión de propuestas de mejora.
- Las 5 Eses como elemento motivador.
- Errores comunes en 5 Eses. Ejemplos de las trampas a evitar.
- Debate y conclusiones finales.